

WELCOMING

KC

TE DA LA BIENVENIDA



MENSAJE DE JOE REARDON

Presidente y CEO, de Greater Kansas City Chamber of Commerce

Greater Kansas City es un lugar especial. Sin importar de qué lado de la línea estatal, somos una comunidad única donde nuestros valores y ética de trabajo del Medio Oeste se combinan con una motivación natural para la innovación y la colaboración. Hemos visto resultados exitosos de esta combinación, como empresas grandes y pequeñas que han hecho a KC su hogar y han contribuido a nuestra comunidad de formas poderosas.

Pero esas empresas están experimentando un desafío que empezó mucho antes de que COVID-19 interrumpió nuestra economía. Hay una escasez de fuerza laboral en el área de Greater Kansas City. Es la razón por lo que la cámara de KC y los miembros de Welcoming KC están trabajando para hacer de KC designada como una ciudad para dar la bienvenida. Sabemos que, al usar todos los recursos en toda nuestra comunidad, podemos dar la bienvenida a los inmigrantes, refugiados y otros recién llegados para hacer crecer la fuerza laboral competitiva de la región a nivel mundial.

Cada año solo los inmigrantes tienen un impacto multimillonario en nuestra economía local. Pero vale aún más el impacto humano. Inician pequeñas empresas, aportan ideas innovadoras y se convierten en miembros activos y apasionados de nuestra comunidad. Las caras nuevas se convierten en viejos amigos, y por esto todos somos mejores.

En este plan de bienvenida encontrará el trabajo colectivo de Welcoming KC, es un grupo de alrededor de 40 organizaciones que llevan un año y medio preparando estrategias coordinadas y unificadas con metas comunes. Este plan ayudará a nuestra comunidad hacerse una de las mejores en dar la bienvenida en el país.

Ya sabemos que las líneas estatales y los límites de la ciudad no definen ni limitan quiénes somos como personas de Greater KC. Debemos recordar que otras fronteras tampoco nos definen.

Se necesita de todos nosotros para hacer esto posible. Cuando trabajamos juntos y damos la bienvenida a las personas con los brazos abiertos, no hay nada que KC no pueda lograr. Por favor, únase con nosotros en el logro de nuestra meta principal que es la de hacer que Greater Kansas City sea abierta y de dar la bienvenida para todos.



Presidente y CEO
Greater Kansas City Chamber of Commerce



TABLA DE CONTENIDO

Mensaje de Joe Reardon..... 2

Por qué un Plan Regional..... 4

Visión y Valores..... 5

La Infraestructura y el Proceso de Dar la Bienvenida..... 6

**Metas, Recomendaciones y Estrategias del
Plan de Bienvenida de Greater Kansas City 7**

 Compromiso Cívico..... 8

 Comunidades Conectadas..... 9

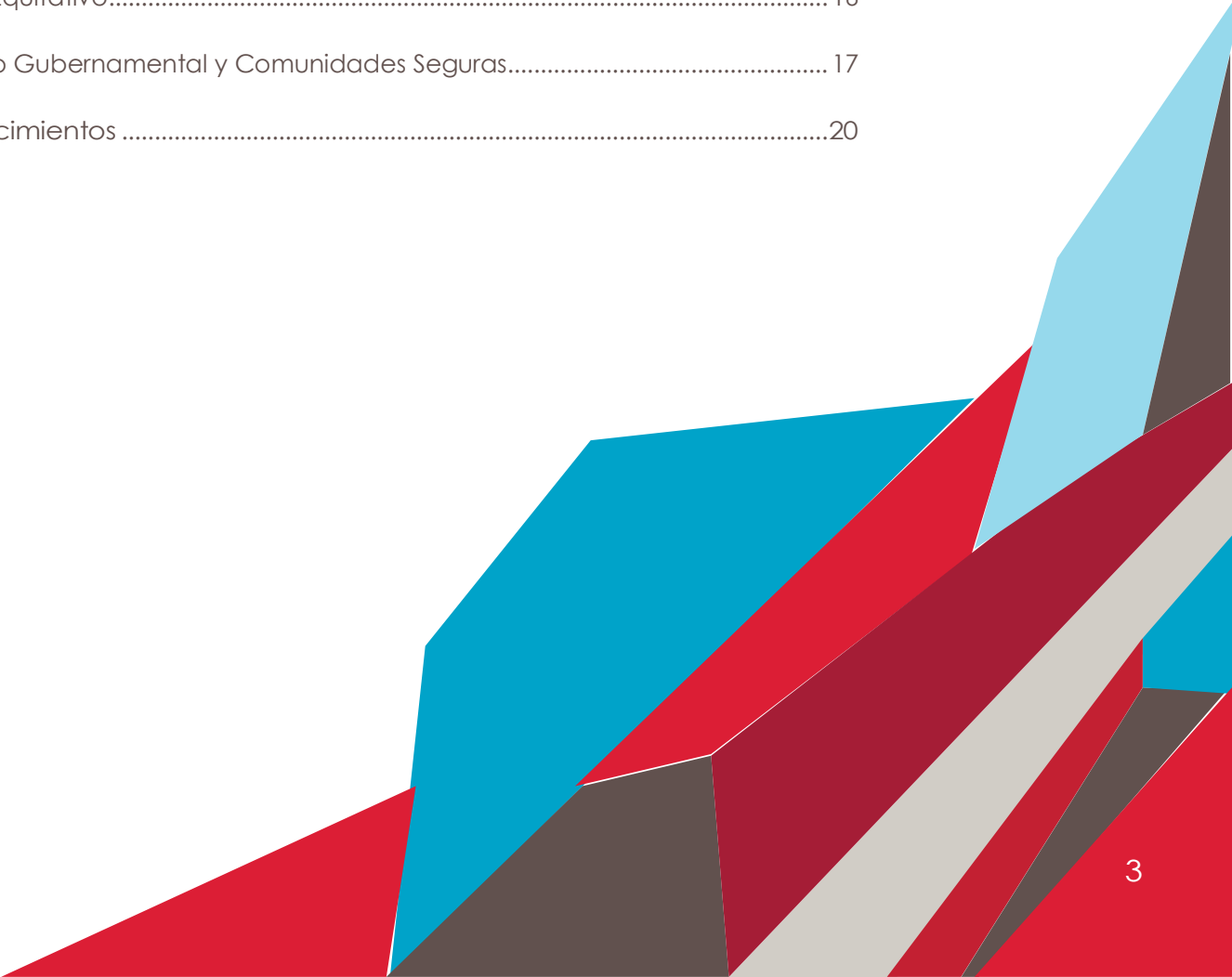
 Desarrollo Económico..... 12

 Educación 14

 Acceso Equitativo..... 16

 Liderazgo Gubernamental y Comunidades Seguras..... 17

 Reconocimientos 20




La región de Greater Kansas City ha experimentado un cambio demográfico en el último cuarto de siglo. Nuestra región se ha vuelto más diversa; la población inmigrante aumentó de 33,000 en 1990 a más de 150,000 en 2018. Los inmigrantes son una parte importante de nuestro tejido económico y cultural, trabajando en una variedad de industrias y estableciendo raíces sólidas en la comunidad como propietarios y padres de niños nacidos en los Estados Unidos.

En este momento en que la población general en el área metropolitana creció un 40 por ciento, y la población inmigrante aumentó más del 300 por ciento. Es fundamental que reflexionemos sobre nuestros valores al dar la bienvenida e inclusión para garantizar que todos se sientan como si fuera su hogar en Greater Kansas City. Esta reflexión motivó a desarrollar el Plan de Bienvenida de Greater Kansas City.

Un plan de bienvenida es una ruta que ayuda a identificar prioridades sobresalientes. Al reunir al gobierno, las empresas y los sectores sin fines de lucro, hemos creado una ruta que identifica los programas, las políticas y actividades necesarias para lograr nuestras metas de ser una comunidad inclusiva.


POR QUÉ UN PLAN REGIONAL



Como la mayoría de las ciudades del Medio Oeste, la población de Kansas City sigue siendo predominantemente blanca y negra. La ciudad perdió residentes blancos en la década de 1990, pero ganó residentes de otras razas y etnias. Los inmigrantes han contribuido al perfil cambiante de la ciudad y la región, con el número de residentes nacidos en el extranjero se duplicaron más del doble en la década de 1990, y el doble de ellos se establecieron en los suburbios sobre el mismo período de tiempo. Por lo tanto, incluir los suburbios y las comunidades circundantes de Greater Kansas City en la planificación e implementación del Plan de Bienvenida es crucial para su éxito.

En KC Chamber queremos que Greater Kansas City sea un lugar de dar la bienvenida e inclusiva para todos. Reconocemos que nuestra mayor virtud es nuestra gente, y que no importa cuáles sean sus antecedentes o de dónde sean, Greater Kansas City es más fuerte cuando todos tenemos la oportunidad de contribuir y tener éxito. Los beneficios económicos y sociales de ser una comunidad de dar la bienvenida son claros, y es en ese espíritu que mantendremos una comunidad saludable y vibrante para todos en Greater Kansas City.

A través de un plan de bienvenida, tenemos la oportunidad de abordar proactivamente nuestra comunidad cambiante al reunir a líderes influyentes de nuestra región para aprender más sobre las estadísticas demográficas actuales, considerar las implicaciones de los cambios demográficos de Greater Kansas City, identificar prioridades para tomar acción y trabajar juntos para desarrollar nuevas políticas y programas.



Nuestro plan de bienvenida se basa en la siguiente visión y valores.

VISIÓN: Greater Kansas City da la bienvenida para todos.

VALOR: Resiliencia y Crecimiento

Celebramos los numerosos recursos de nuestra región, y vemos que nuestra fortaleza es nuestra gente y los diferentes orígenes y perspectivas que aportan. Creemos en el crecimiento económico que aprovecha nuestra diversidad. Al capitalizar todos los talentos, ayudamos a nuestras comunidades a resistir las crisis. Abrazamos y celebramos la resiliencia de los miembros individuales de la comunidad y nuestra comunidad en conjunto. Fortalecemos a las personas y proporcionamos sistemas de apoyo para que sean participantes plenos en la comunidad. La región de Greater Kansas City aspira por ser un lugar donde todos puedan prosperar.

VALOR: Equidad Racial y Pertenencia

Creemos que los diversos orígenes, culturas y experiencias de la población de nuestra región nos hacen una comunidad más vibrante, conectada y creativa. También reconocemos que nuestra nación y región han luchado con una historia racial divisiva, y que los sistemas han perpetuado la discriminación y la exclusión durante muchos años. Promover la equidad racial y la pertenencia en Greater Kansas City requiere un compromiso a largo plazo por parte de todos. No es suficiente solamente invitar a la gente a que se unan a la mesa, -- necesitamos avanzar en la inclusión en todos los niveles. Estamos comprometidos a buscar y reconocer las contribuciones de todos e invertir en toda nuestra gente. Queremos que la generación de hoy y las generaciones futuras aprendan lo que significa adoptar una cultura de dar la bienvenida y de inclusión.

VALOR: Oportunidad

En la región de Greater Kansas City, abrimos las puertas a la educación, al aprendizaje de idioma, salud, empleo y otras oportunidades para ayudar a todos a alcanzar su máximo potencial. Buscamos atender y eliminar las barreras que impiden las oportunidades para los estudiantes internacionales, refugiados, inmigrantes y residentes de largo plazo al romper los ciclos de pobreza y exclusión. Estamos dedicados a abrir el acceso a sistemas, programas y apoyo que permitan que las habilidades de las personas se utilicen plenamente y ayuden a mejorar su calidad de vida. Nuestra meta es asegurar el éxito a largo plazo de todos los miembros de la comunidad.

VALOR: Conexión y Cohesión

Reconocemos que juntos somos más fuertes. Todos queremos sentir un sentimiento de pertenencia; necesitamos relaciones de confianza, apoyo y recursos para sentirnos conectados entre nosotros. Todos estamos juntos en la experiencia humana, y tenemos más en común, incluso a través de nuestras diferencias. Para fomentar la cohesión de la comunidad, nos reunimos con las personas donde estén, creamos espacios seguros que nos reúne para desarrollar relaciones significativas y escuchar más de lo que hablamos. Nadie tiene éxito de forma aislada; juntos, podemos disminuir los sesgos y estereotipos, tener experiencias culturales ricas que son diferentes a las nuestras y resolver problemas difíciles a través de la colaboración y la resolución creativa de problemas. Podemos vernos unos a otros como buenos vecinos. Somos mucho mejor juntos.

LA INFRAESTRUCTURA Y EL PROCESO DE DAR LA BIENVENIDA

Un equipo de liderazgo, compuesto por personas influyentes interesadas de Greater Kansas City Chamber of Commerce, REACH Healthcare Foundation, Communities Concerned for Immigrants y Refugees/Vibrant Health y Shabbir Advisors han sido los líderes en el proceso de planificación de dar la bienvenida durante un período de 18 meses.

Nuestro proceso también ha sido guiado por consultores de Welcoming America y Welcoming Standard. El Welcoming Standard proporciona una hoja de ruta integral para la inclusión de los inmigrantes y la bienvenida en las comunidades. Standard se encarga de una variedad de políticas y programas, desde el acceso al idioma hasta las prácticas de contratación, que ayudan a las comunidades a lograr un verdadero estado de dar la bienvenida. Welcoming Standard está organizado en siete categorías de infraestructura, que también se utilizan como áreas para Greater Kansas City.

Plan de Bienvenida:

- ▶ Compromiso Cívico
- ▶ Comunidades Conectadas
- ▶ Desarrollo Económico
- ▶ Educación
- ▶ Acceso Equitativo
- ▶ Liderazgo Gubernamental y Comunidades Seguras

Un comité directivo ha proporcionado críticas constructivas en forma directa y horas innumerables para formar, redactar y finalizar el plan. Además, el plan ha sido informado por los aportes de líderes comunitarios, funcionarios gubernamentales, miembros de la comunidad que están directamente impactados por el plan y el público en general.

La siguiente sección describe seis áreas de metas estructuradas, recomendaciones y estrategias para crear a Greater Kansas City una ciudad más de dar la bienvenida. Muchos de estos ya están experimentando una planificación o implementación activa, mientras que otros son nuevos o recién comienzan a desarrollarse con plazos aún por determinar.

METAS, RECOMENDACIONES Y ESTRATEGIAS DEL PLAN DE BIENVENIDA DE GREATER KANSAS CITY



COMPROMISO CÍVICO

Las comunidades que dan la bienvenida aseguran activamente que los residentes, incluyendo a los recién llegados, que participen plenamente en la vida cívica al aumentar el acceso al liderazgo y los espacios democráticos.

META: GREATER KANSAS CITY TRABAJA PARA FORTALECER A LOS RESIDENTES RACIAL Y ÉTNICAMENTE DIVERSOS CON EDUCACIÓN Y ACCESO A LA VIDA CÍVICA.

RECOMENDACIÓN: Las organizaciones e instituciones comunitarias locales son accesibles y los procesos de participación son claros.



INMIGRANTES ELEGIBLES PARA
VOTAR EN GREATER KANSAS CITY

63,537

Fuente de información: <https://www.newamericaneconomy.org/city/kansas-city/>

ESTRATEGIAS:

- Identificar y proporcionar programas educativos que incluyan información sobre las responsabilidades del gobierno local para inmigrantes y refugiados.
- Identificar organizaciones o individuos con experiencia y conocimientos sobre el antirracismo, sistemas de inmigración y la equidad e inclusión para conectarlos con los gobiernos locales para proporcionar oportunidades de desarrollo profesional para los funcionarios públicos.
- Revisar los requisitos para servir en juntas y comisiones locales para garantizar que sean accesibles y permitir el reclutamiento activo de residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.

RECOMENDACIÓN: Las asociaciones y grupos del vecindario aumentan la inclusión, la equidad y la pertenencia.

ESTRATEGIA:

- Revisar y ajustar los programas de educación cívica, incluyendo a las asociaciones/grupos del vecindario, para llegar intencionalmente a los nuevos residentes y garantizar que la programación sea accesible.

RECOMENDACIÓN: Se abordan y eliminan las barreras a la votación.

ESTRATEGIAS:

- Aumentar el acceso al registro de votantes.
- Ampliar el acceso de los votantes.

RECOMENDACIÓN: Los programas de naturalización son respaldados y accesibles.

ESTRATEGIAS:

- Aumentar el acceso a las oportunidades a la ciudadanía.
- Promover y celebrar las ceremonias públicas de naturalización.

- Asistir a los inmigrantes y refugiados que son Ciudadanos Estadounidenses para comprender su elegibilidad para votar, el proceso de votación y las guías electorales.

COMUNIDADES CONECTADAS

Las comunidades que dan la bienvenida crean vínculos entre los residentes recién llegados y los que tienen un largo plazo al fortalecer las relaciones y comunicando los valores que tienen en común.

META: GREATER KANSAS CITY SERÁ UN LUGAR CON EL PROPÓSITO DE CREAR, APOYAR Y PROMOVER OPORTUNIDADES PARA TODOS LOS RESIDENTES PARA CONSTRUIR RELACIONES DE CONFIANZA ENTRE SÍ MISMOS.

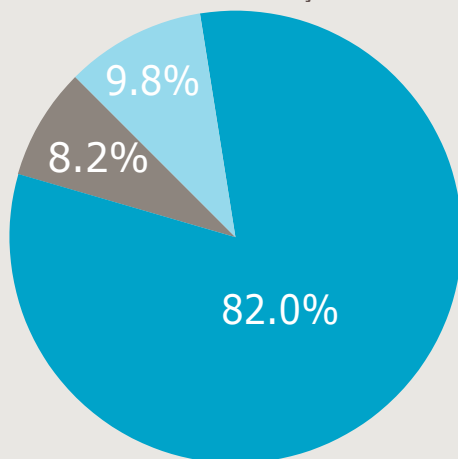
RECOMENDACIÓN: Las organizaciones son apoyadas en sus esfuerzos y compromiso con la equidad étnica, inclusión y pertenencia.

ESTRATEGIAS:

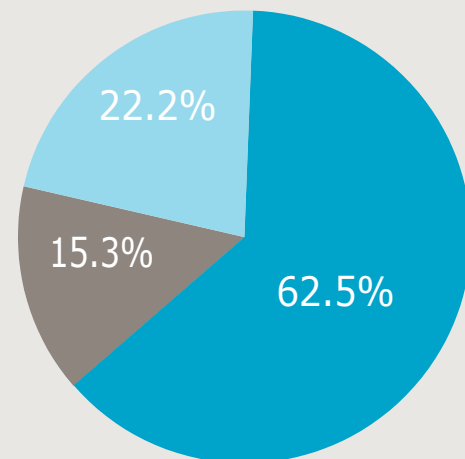
- Los líderes comunitarios y las organizaciones que trabajan con inmigrantes y refugiados proveen educación e información sobre la historia de la raza y el racismo en los Estados Unidos para abordar anti-Blackness, el poder, el privilegio y la opresión, así como las formas en que todos los residentes se ven afectados por el racismo.
- Invitar a líderes comunitarios de comunidades racial y étnicamente diversos, incluyendo a los de las comunidades de inmigrantes y refugiados, para discutir e identificar oportunidades para la solidaridad entre racial.
- Crear un centro de recursos para que las organizaciones puedan acceder a información de capacitación y recursos para la educación continua sobre equidad racial, inclusión y pertenencia.

DATOS DEMOGRÁFICOS POR GRUPO DE EDAD

Proporción de la población nacida en el extranjero



Proporción de la población nacida en los EE.UU.



Grupo de Edad de 0-15

Grupo de Edad de 16-64

Grupo de Edad Mayores de 65

En los Estados Unidos, es más probable que los inmigrantes estén en edad de trabajar que la de sus contrapartes nacidos en los EE.UU. Esto también se ve en cada área metropolitana que aparece en el Mapa de Impacto. Esto significa que es más probable que los inmigrantes sean activos en el ámbito laboral, por lo que les permite contribuir a la economía no solo como consumidores sino también como contribuyentes, ayudando a financiar a los servicios sociales y programas como Medicare y Seguro Social.

RECOMENDACIÓN: Un “grupo/programa de comunidades conectadas” compuesto por miembros de diversos sectores que desarrolla y promueve oportunidades para que todos los residentes puedan aprender de cada uno.

ESTRATEGIAS:

- Desarrollar un comité directivo de diversos sectores para planificar, organizar y promover eventos regularmente.
- Identificar temas de interés y preocupación común para todos los residentes, asegurando que se incluya a todos los residentes racial y étnicamente diversos para trabajar juntos.
- Desarrollar y organizar nuevos eventos culturalmente enriquecedores a menor escala en espacios que lleguen e involucren a todos los residentes.
- Usar asociaciones y relaciones personales para involucrar a residentes racial y étnicamente diversos para comercializar proactivamente eventos en diversas plataformas.
- Organizar eventos para invitar a los residentes a lugares con los que no estén familiarizados (p. ej., lugares de oración donde pueden organizar eventos al público una vez por trimestre para que otros miembros de la comunidad visiten y aprendan sobre diferentes religiones).
- Crear oportunidades para que las principales organizaciones de arte y cultura se asocien con residentes racial y étnicamente diversos.
- Promover y reconocer los eventos culturales y religiosos existentes de gran escala en toda el área metropolitana de Greater Kansas City.

Los 10 Principales Países de Nacimiento de los Inmigrantes en la Región de Kansas City (2010-14)

Principales Países de Nacimiento	Región de Kansas City (Número)	Condado de Johnson (%)	Condado de Wyandotte (%)	Condado de Clay (%)	Condado de Jackson (%)	Condado de Platte (%)
Todos los Países	126,000	37	18	8	32	5
México	42,000	27	35	4	33	1
India	8,000	73	1	5	19	2
China	6,000	43	7	7	35	8
Vietnam	5,000	30	2	17	39	12
El Salvador	4,000	15	29	3	53	1
Filipinas	4,000	35	6	11	39	9
Corea	3,000	52	5	14	18	11
Guatemala	3,000	35	13	3	48	0
Kenia	3,000	51	16	2	32	0
Honduras	2,000	28	39	0	30	2

Fuente de Información: <https://www.migrationpolicy.org/research/immigration-heartland-profile-immigrants-kansas-city-region>

RECOMENDACIÓN: Greater Kansas City contratará oficinas de asistencia comercial en la propiedad de minorías para promover los restaurantes de los inmigrantes y refugiados.

ESTRATEGIAS:

- Organizar “restaurant week” (semana de restaurante) para estimular el negocio a los restaurantes de los inmigrantes y refugiados.
- Crear un mapa o una aplicación para promocionar a los restaurantes de los inmigrantes y refugiados.
- Asociarse con un grupo(s) de tour e incorporar en su recorrido a los restaurantes y espacios comunitarios de los inmigrantes y refugiados.

RECOMENDACIÓN: Greater Kansas City es reconocida como una comunidad que da la bienvenida y es inclusiva.

ESTRATEGIAS:

- Usar diversas plataformas y medios de comunicación para promover eventos culturales y con base religioso.
- Crear o participar en una campaña de comunicaciones que promueva los valores en común y reconocer la fuerza de unidad.
- Participar en Welcoming Week y otras actividades de bienvenida.
- Firmar una proclamación o resolución de dar la bienvenida.

DESARROLLO ECONÓMICO

Las comunidades que dan la bienvenida aprovechan todo el potencial de todos los residentes. Los inmigrantes tienen las habilidades y los bienes para prosperar, y los sistemas de desarrollo económico están preparados para aprovechar el talento nuevo y existente.

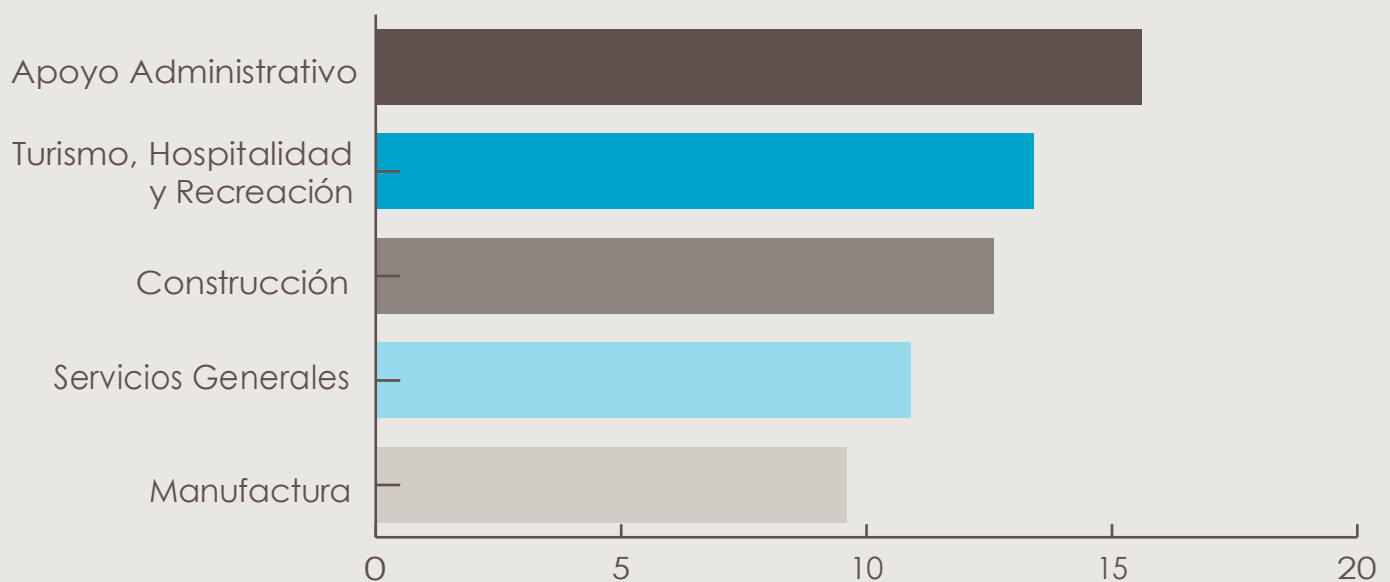
META: LOS RESIDENTES DE GREATER KANSAS CITY SON COMPLETAMENTE CAPACES EN PARTICIPAR EN LA ECONOMÍA Y EN LOS SISTEMAS DE DESARROLLO ECONÓMICO QUE ESTÁN DISPONIBLES PARA APROVECHAR EL TALENTO NUEVO Y EXISTENTE.

RECOMENDACIÓN: Los sistemas e iniciativas de la fuerza laboral apoyan y sustentan la orientación de la profesión de los residentes racial y étnicamente diversos.

ESTRATEGIAS:

- Involucrar el trabajo de inclusión y equidad de los inmigrantes a las empresas locales, las cámaras de comercio y otros sistemas de intercambio entre empresas.
- Apoyar el acceso a las oportunidades de profesiones y acreditación.
- Apoyar a la concesión de licencias y la renovación de acreditación para inmigrantes y refugiados que tienen diplomas o certificados profesionales fuera de los Estados Unidos.

INDUSTRIAS PRINCIPALES CON LA MAYOR PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NACIDOS EN EL EXTRANJERO



Fuente de información: <https://www.newamericaneconomy.org/city/kansas-city/>

RECOMENDACIÓN: Un ecosistema empresarial apoya a las empresas de los inmigrantes, refugiados y minorías para el desarrollo y el crecimiento de nuevos negocios.

ESTRATEGIAS:

- Aumentar las oportunidades de contratos para las empresas de los inmigrantes, refugiados y minorías.
- Promover programas innovadores para empresarios inmigrantes, refugiados y minorías.
- Garantizar que los centros de desarrollo de pequeñas empresas satisfagan las necesidades de los empresarios inmigrantes, refugiados y minorías que son elegibles para recibir apoyo federal.
- Aumentar el espíritu empresarial entre los inmigrantes y refugiados al ofrecer servicios de apoyo en la formación en múltiples idiomas, microfinanzas e incubación de empresas.

META: LOS PROGRAMAS DE DESARROLLO ECONÓMICO DE GREATER KANSAS CITY COLABORAN PARA CREAR EL DESARROLLO ECONÓMICO EQUITATIVO E INCLUSIVO PARA LA REGIÓN.

RECOMENDACIÓN: Los planes y esfuerzos del desarrollo económico regional identifican y atienden el compromiso de los inmigrantes y refugiados.

ESTRATEGIAS:

- Los programas y sistemas de desarrollo de la fuerza laboral son accesibles y publicados para los inmigrantes y refugiados.
- Los servicios de desarrollo económico regional colaboran para atender las barreras para los empresarios inmigrantes y refugiados.

META: GREATER KANSAS CITY CREA UN AMBIENTE DE TRABAJO DE BIENVENIDA, AGRADABLE E INCLUSIVO.

RECOMENDACIÓN: Empleadores, inmigrantes, refugiados y residentes racial y étnicamente diversos, trabajen juntos para mejorar las condiciones y la cultura en el lugar de trabajo.

ESTRATEGIAS:

- Brindar una educación cultural y lingüísticamente apropiada para los inmigrantes y refugiados sobre los derechos de los trabajadores y seguridad laboral.
- Apoyar a los negocios locales para diversificar su fuerza laboral, incluyendo apoyo para asegurarse que se cumpla con los requisitos de visa y renovación de credenciales.
- Los negocios ofrecen a los empleados capacitación sobre equidad racial, inclusión y pertenencia.
- Las empresas incorporan una perspectiva de justicia racial en las políticas y prácticas de contratación, retención y promoción, incluyendo la inclinación implícita.

¿SABÍAS QUE?

Hay **9,067** inmigrantes empresarios en la Región de Kansas City.

Los residentes que son inmigrantes tienen un **24.7%** más de probabilidad de ser empresarios que los residentes nacidos en EE.UU.

EDUCACIÓN

Las comunidades que dan la bienvenida se esfuerzan por un sistema educativo que asegure que todos los estudiantes tengan la asistencia necesaria para tener éxito en la escuela y la educación que se necesita para obtener éxito en la fuerza laboral.

META: GREATER KANSAS CITY SE COMPROMETE A PREPARAR Y APOYAR A TODOS LOS ESTUDIANTES, INCLUYENDO A LOS INMIGRANTES Y REFUGIADOS – SIN IMPORTAR SU ESTADO MIGRATORIO – PARA LA FUERZA LABORAL EN TODAS LAS ÁREAS EDUCATIVAS.

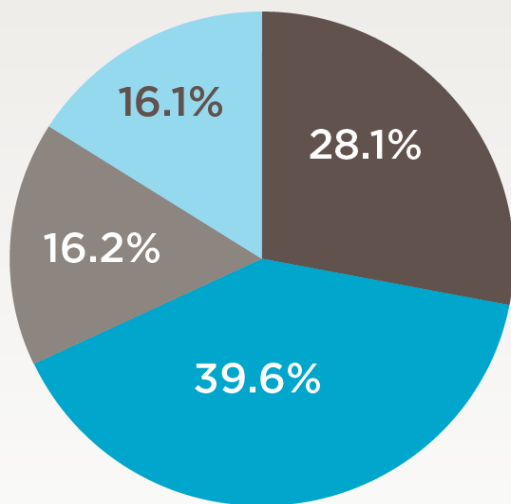
RECOMENDACIÓN: Las oportunidades educativas se amplían para los jóvenes adultos, independientemente de su estado migratorio y se incluyen a los que han superado la edad de la educación bachillerato/secundaria.

ESTRATEGIAS:

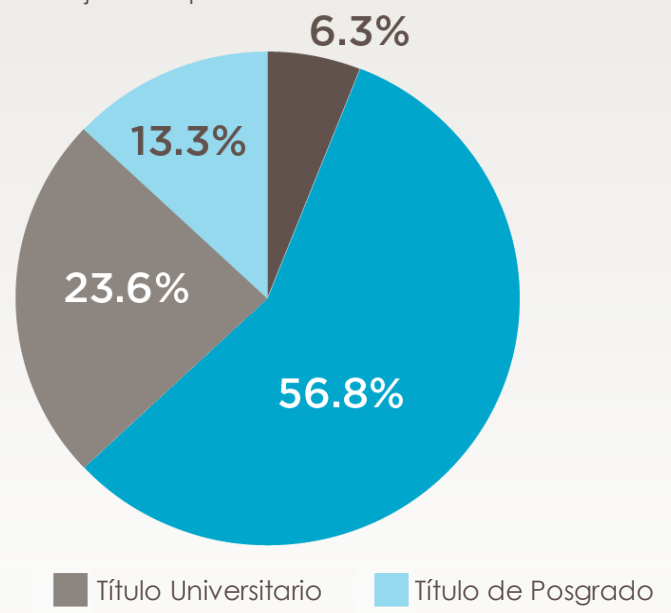
- Crear escuelas alternativas de horario especial en la comunidad.
- Proporcionar clases de GED/HiSet y de profesión/vocacional sin ningún costo.
- Garantizar que el pago de las pasantías de formación profesional, sean accesibles para estudiantes de razas y etnias diversas, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.
- Garantizar que los programas de becas y ayuda financiera sean accesibles para estudiantes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.

PORCENTAJE EDUCATIVO POR NACIMIENTO, EDAD DE 25+

Porcentaje de la población nacida en el extranjero



Porcentaje de la población nacida en los EE.UU.



■ Menos de Bachillerato (High School)

■ Bachillerato y algunos Estudios Universitarios

■ Título Universitario

■ Título de Posgrado

El crecimiento de la población inmigrante ha ayudado a fortalecer la fuerza laboral de los Estados Unidos. A medida que la generación posterior a la 2da Guerra Mundial se va jubilando, los inmigrantes más jóvenes llenan vacíos críticos en el mercado. Nacionalmente, los inmigrantes tienen más probabilidades de tener un título de nivel superior que los que nacieron en los EE.UU. También es más probable que tengan una educación inferior de nivel bachillerato. En muchas ciudades a lo largo del país, su perfil educativo único permite a los inmigrantes cubrir la escasez de mano de obra en ambos extremos de la gama de habilidades, desde campos de alta tecnología hasta sectores más laborales como la construcción o el servicio de alimentos.

META: GREATER KANSAS CITY SE COMPROMETE CON LA INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES Y LA MOVILIDAD ECONÓMICA A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN.

RECOMENDACIÓN: Las oportunidades educativas en varios niveles de alfabetización y niveles de educación son accesibles para los adultos que trabajan.

ESTRATEGIAS:

- Preparar a inmigrantes y refugiados para ingresar a programas de certificación a través de clases de profesión/vocacional al ofrecer varios horarios y lugares.
- Tener clases para aprender inglés en los lugares de trabajo.
- Ampliar el programa RISE de la Biblioteca Pública de Kansas City para garantizar que los servicios que se ofrecen sean accesibles a través en toda el área de Greater Kansas City.
- Evaluar continuamente la programación educativa y la accesibilidad al basarse en los comentarios de la comunidad.

META: GREATER KANSAS CITY SE COMPROMETE A CREAR RESULTADOS EQUITATIVOS EDUCACIONALES PARA LOS ESTUDIANTES RACIAL Y ÉTNICAMENTE DIVERSOS.

RECOMENDACIÓN: Apoyar a las familias racial y étnicamente diversas, incluyendo a las familias que no hablan inglés en casa, para que participen activamente y tengan éxito en el sistema educativo.

ESTRATEGIAS:

- Identificar, promover e incorporar estrategias comprobadas de la participación familiar que se enfocan en las necesidades únicas de los estudiantes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.
- Garantizar que la educación de la primera infancia sea accesible.
- Crear un programa con el sello de certificación en la alfabetización bilingüe para reconocer a los estudiantes multilingües.

ACCESO EQUITATIVO

Los lugares que dan la bienvenida trabajan para asegurarse que los servicios comunitarios y las oportunidades están disponibles para todos los residentes, incluyendo a los inmigrantes.

META: GREATER KANSAS CITY GARANTIZA EL ACCESO EQUITATIVO PARA LOS RESIDENTES INMIGRANTES, REFUGIADOS Y MINORÍAS A LOS SERVICIOS ESENCIALES, INCLUYENDO ATENCIÓN MÉDICA, TRANSPORTACIÓN, VIVIENDA, ASISTENCIA LEGAL, LUGARES DE ORACIÓN Y SERVICIOS GUBERNAMENTALES.

RECOMENDACIÓN: Se desarrollan y se adoptan los procedimientos para la designación de un Espacio Seguro.

ESTRATEGIAS:

- Los inmigrantes y refugiados participarán en el proceso para identificar las barreras de los Espacios Seguros y abordar las soluciones.
- Identificar organizaciones que representen la gama de los puntos de acceso necesarios.
- Crear una lista de criterios para la designación para el Espacio Seguro
- Identificar un comité para administrar el Espacio Seguro designado.
- Proporcionar educación a los miembros de la comunidad para aumentar la conciencia de la designación.

RECOMENDACIÓN: Los reglamentos y programas están dirigidos a proteger a los residentes racial y étnicamente diversos de la discriminación y prácticas fraudulentas.

ESTRATEGIAS:

- Las organizaciones comunitarias proporcionan información sobre servicios fraudulentos y estafas.
- Las organizaciones comunitarias proporcionan referencias e información a proveedores de servicios de buena reputación, que incluye, pero no se limita a: vivienda, servicios legales y de justicia, atención médica y servicios financieros.

META: GREATER KANSAS CITY, INCLUYENDO A TODOS LOS GOBIERNOS LOCALES, PROPORCIONA UN ACCESO LINGÜÍSTICO SIGNIFICATIVO.

RECOMENDACIÓN: Existe un programa de acceso lingüístico en todas las agencias gubernamentales, con el propósito de expandirse a los programas, servicios y actividades.

ESTRATEGIAS:

- Servicios de auditoría gubernamental para el cumplimiento del acceso lingüístico.
- Proveer capacitación a los empleados gubernamentales sobre cuándo y cómo acceder y trabajar con los servicios de interpretación y traducción.
- Incluir servicios de emergencia y plan de respuestas en todos los programas de acceso lingüístico.



33,413

Propietarios de Vivienda son Inmigrantes en el Área Metropolitana de KC

Fuente de información: <https://www.newamericaneconomy.org/city/kansas-city/>

LIDERAZGO GUBERNAMENTAL Y COMUNIDADES SEGURAS

En los lugares que dan la bienvenida, el gobierno local implementa sistemas y programas que fortalecen los esfuerzos de la comunidad e integran la inclusión entre las agencias gubernamentales. Las comunidades que dan la bienvenida promueven la confianza y construyen relaciones entre los residentes, incluyendo los recién llegados y las agencias locales judiciales y de seguridad.

META: GREATER KANSAS CITY TRABAJARÁ PARA PROMOVER LA JUSTICIA RACIAL, DE EQUIDAD Y DE INCLUSIÓN PARA QUE TODOS, INCLUYENDO A LOS RESIDENTES, INMIGRANTES Y REFUGIADOS RACIAL Y ÉTNICAMENTE DIVERSOS – SE SIENTAN SEGUROS Y BIENVENIDOS.

RECOMENDACIÓN: Los funcionarios electos localmente y los líderes gubernamentales se comprometen con la equidad racial, inclusión y pertenencia.

ESTRATEGIAS:

- Los gobiernos locales adoptan el Plan de Bienvenida de Greater Kansas City.
- Los funcionarios elegidos localmente y los líderes gubernamentales apoyan los eventos comunitarios que son organizados por residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.
- Los funcionarios elegidos localmente y los líderes gubernamentales hacen declaraciones públicas sobre la importancia y la fortaleza de ser una comunidad que da la bienvenida y es inclusiva.
- Los gobiernos locales aseguran que la información sobre los servicios y recursos gubernamentales, clases de inglés y naturalización es accesible a través de medios digitales y no digitales, así como también en múltiples idiomas.

META: LOS GOBIERNOS LOCALES EN GREATER KANSAS CITY ADOPTAN POLÍTICAS Y PRÁCTICAS QUE PROMUEVEN COMUNIDADES SEGURAS, INCLUSIVAS Y QUE DAN LA BIENVENIDA.

RECOMENDACIÓN: Los gobiernos locales revisan las políticas y los servicios para asegurarse de que no tengan un impacto desigual ni que excluyan a los residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.

ESTRATEGIAS:

- Las oportunidades transparentes y abiertas están disponibles para que los residentes compartan sus comentarios sobre las políticas nuevas y existentes.
- Garantizar que el estado migratorio no sea una barrera para acceder a los servicios gubernamentales.
- Las normas son adoptadas para garantizar que el estado migratorio no sea una barrera para acceder a los servicios del gobierno que no son federal o que se compartan públicamente.

RECOMENDACIÓN: Greater Kansas City trabaja para construir la confianza y fortalecer las relaciones entre los elementos de la seguridad pública y los residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.

ESTRATEGIAS:

- Las agencias locales judiciales reciben capacitación regular sobre cómo trabajar con residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.
- Asociarse con líderes comunitarios para mejorar el compromiso y las interacciones proactivas con residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.
- Promover la participación positiva de los jóvenes.

RECOMENDACIÓN: Greater Kansas City trabaja para mejorar la confiabilidad, la transparencia y la comunicación dentro de sus agencias judiciales.

ESTRATEGIAS:

- Greater Kansas City invierte en las relaciones y comunicación entre los residentes racial y étnicamente diversos, y la aplicación de la ley judicial para servir y proteger mejor a la comunidad.
- Educar y promover el proceso para presentar demandas judiciales con un punto de contacto imparcial y asegurar los procesos de demandas estén disponibles en múltiples idiomas para personas que están aprendiendo inglés.
- Asociarse con organizaciones comunitarias para proporcionar sesiones educativas de "Conozca sus Derechos".
- Compartir públicamente los datos divididos por su raza, etnia, género y geografía sobre las normas de la ley judicial, arrestos, población encarcelada, uso de fuerza letal y estadísticas de las demandas de los residentes.

RECOMENDACIÓN: Greater Kansas City protege a los residentes de la deportación.

ESTRATEGIAS:

- Perseguir y evaluar cómo ICE está operando la ejecución de la ley inmigratoria en la región de Greater Kansas City.
- Identificar y apoyar a una agencia local en los esfuerzos para proveer una representación universal de las personas que se enfrentan a la deportación.
- Los gobiernos locales y otras agencias establecen políticas y procedimientos para crear "espacios seguros" para los inmigrantes al prohibir la participación o la asistencia con la ley jurídica de inmigración civil.

RECOMENDACIÓN: Las agencias de la regularización del código adoptan prácticas equitativas.

ESTRATEGIAS:

- Revisar y adoptar las políticas para fortalecer las relaciones y promover la comunicación habitual con los residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.
- El personal encargado de la regularización del código recibe capacitación regularmente sobre cómo trabajar con los residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados.
- Asociarse con organizaciones comunitarias para proporcionar educación a los residentes racial y étnicamente diversos, incluyendo a los inmigrantes y refugiados sobre las políticas de regularización del código.

RECOMENDACIÓN: Greater Kansas City está preparada para los desastres naturales y emergencias con estrategias para apoyar la resiliencia en las comunidades racial y étnicamente diversas.

ESTRATEGIAS:

- Los gobiernos locales tienen planes de inclusión en gestión de emergencias.
- Proporcionar un acceso lingüístico significativo durante las emergencias y asistencias en casos de un desastre.
- Asegurar que los residentes racial y étnicamente diversos participen en la planificación de emergencia y en el proceso de responder y dar parte al Centro de Operaciones de Emergencia.

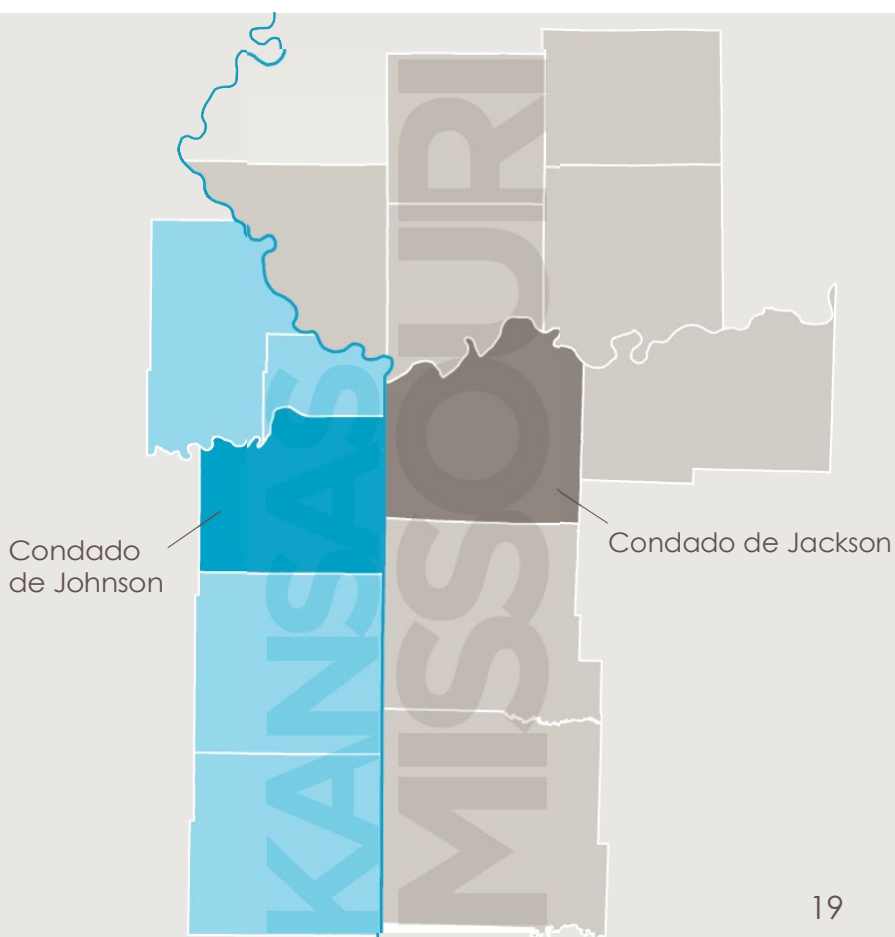
META: GREATER KANSAS CITY CREA UN CLIMA DE INCLUSIÓN Y DE DAR LA BIENVENIDA QUE ES ATRACTIVO PARA LOS RESIDENTES RACIAL Y ÉTNICAMENTE DIVERSOS.

RECOMENDACIÓN: Identificar las mejores prácticas para que los gobiernos locales adopten políticas que se aseguren que todos los residentes se sientan bienvenidos.

ESTRATEGIAS:

- Promover las artes y las culturas de los residentes racial y étnicamente diversos.
- Los servicios y programas de arte y culturales son accesibles para todos y celebran las contribuciones de los inmigrantes, refugiados y residentes racial y étnicamente diversos.
- Los materiales de comunicación gubernamental reflejan y celebran la diversidad de la comunidad.
- Los servicios recreativos evalúan y aseguran que sus programas sean accesibles y atractivos para los residentes racial y étnicamente diversos.
- Los gobiernos locales adoptan resoluciones para dar la bienvenida.

La mayoría de la población inmigrante se concentra en las áreas de los dos condados con mayor poblado. El **70%** de los inmigrantes en la región vivían en los condados de **Jackson y Johnson**; el **18%** residía en el **Condado de Wyandotte**; y el **12%** vivía al norte del Río Missouri en los condados de **Clay o Platte**.



RECONOCIMIENTOS

Los socios dedicados del Equipo de Planificación Welcoming de Greater Kansas City y el Comité Directivo proporcionaron perspectivas, orientación y conocimiento a lo largo del desarrollo del plan. Agradecemos profundamente a las organizaciones e individuos por su participación en el proceso y sus contribuciones para el plan.

También estamos muy agradecidos por los numerosos miembros de la comunidad que compartieron sus historias e ideas. Agradecemos especialmente a Greater Kansas City Chamber of Commerce y Welcoming America. Su experiencia, aliento y apoyo que han provocado un movimiento en nuestra comunidad.

Muchas gracias a REACH Healthcare Foundation por valorar la importancia de construir una comunidad para dar más la bienvenida, así como el generoso apoyo financiero de este proceso de planificación e implementación del plan en nuestra región.

EQUIPO DE LIDERAZGO

Copresidente: Mahnaz Shabbir, Shabbir Advisors

Copresidente: Greg Valdovino, Greater Kansas City Chamber of Commerce

Melissa Bertolo, Welcoming America

Carla Gibson, REACH Healthcare Foundation

Molly Hilligoss, Welcoming America

Susan Downs-Karkos, Anteriormente con Welcoming America

Andrea Perdomo-Morales, Communities Concerned for Immigrants and Refugees/Vibrant Health Kansas City

GRUPOS DE TRABAJO

Compromiso Cívico

Copresidenta: Irene Caudillo, El Centro Inc.

Copresidente: Andrew Weisberg, KC Chamber

Comunidades Conectadas

Presidenta: Hilary Singer, JVS

Desarrollo Económico

Presidenta: Sheri Gonzales, Civic Council of Greater Kansas City/KC Rising

Educación

Presidenta: Julie Robinson, Kansas City Public Library

Acceso Equitativo

Presidenta: Andrea Perdomo-Morales, Citizens Concerned for Immigrants and Refugees/Vibrant Health Kansas City

Liderazgo Gubernamental

Copresidenta: Marlene Nagel, MARC

Copresidente: Maury Thompson, Johnson County Government

Comunidades Seguras

Presidente: Damon Daniel, AdHoc Group Against Crime

COMITÉ DIRECTIVO

Austin Spiller, ACLU of Kansas

Jay-Marie Hill, ACLU of Missouri

Damon Daniel, AdHoc Group Against Crime

Gina Bowman, Agricultural Business Council of Kansas City

Kasey Featherston, Catholic Charities of NE KS

Molly Keenan, Catholic Charities of NE KS

Meredith Walrafen, Catholic Charities of NE KS

Edgar Galicia, Central Avenue Betterment Association

Shanna Steitz, Community Christian Church

Sharon Nibbelink, Connected Lead

Irene Caudillo, El Centro, Inc.

Anab Abdulahi, Equitable Advisors

Diane Bosilevac, GAEN

Siobhan McLaughlin-Lesley, Gilda's Club Kansas City

Courtney Brooks, Global Ties KC

Tara Burkhart, JVS

Maury Thompson, Johnson County Government

Hilary Singer, JVS

Julie Robinson, Kansas City Public Library

Andrew Weisberg, KC Chamber

Pam Curtis, KC Chamber and KS Legislator

Alex Villagran, Civic Council of Greater Kansas City

Kaylee Peile, Linda Hall Library

Kim Shaw-Ellis, KCMO Police Department

Amy Coffman, Literacy KC

Erika Garcia Reyes, MARC

Marlene Nagel, MARC

Suzanne Gladney, Migrant Farmworkers Assistance

Jarrett Meek, Mission Adelante Inc.

Shelby Woodard, MOCSA

Aly Hernandez, Office of the Mayor of KCMO

Danielle Lehman, Open Belly Podcast

Laura Bond, REACH Healthcare Foundation Board

Jennifer Lapka, Rightfully Sewn

Elaine Cruz, Rose Brooks

Amanda Jackson, Anteriormente de Samuel U. Rodgers

Fatima Mohamed, Samuel U. Rodgers

Bob Theis, Samuel U. Rodgers

Eileen Bobowski, Sewing Labs

Emmerick Cross, Unified Government of WYCO/KCK

Deb Carter, University of Kansas

Suba Nadarajah, VMLY&R

Garry Linn, YMCA of Greater Kansas City





WELCOMING

KC

